

Rückblick über die letzten 5 Jahre (2020-2024)

Erreichte Ziele Administration/ Verband:

- Eigenmittel des Verbandes massiv erhöht (von 40'000 EK auf 1 Mio EK) bei gleichbleibenden Gebühren!
- Neue Datenbank (Fairgate) evaluiert und eingeführt
- Covid Krise erfolgreich gemeistert und Verbandsmitglieder massiv finanziell unterstützt (rund 7 Mio.)
- Konzepte Energiemangellage 2022 erstellt
- Ausrüster gewechselt (von TYR zu ARENA) und Qualität dadurch stark erhöht
- Finanzbereich vollständig digitalisiert und Prozesse definiert
- Managementhandbuch erstellt (Best Practice Case für SO)
- Effizienz gesteigert und Kosten auf Geschäftsstelle stark reduziert
- Umzug der Geschäftsstelle
- Kosten der IT um 60% reduziert dank Inhouse Lösung
- Umsetzung von NASAK Projekten in Sursee, Lausanne, Bern
- J+S Broschüren Schwimmen, Diving und Wasserball erstellt
- Neue FTEM-Broschüre
- Einführung Athlet:innenkommission
- Abarbeiten von rund 20 Swiss Sport Integrity Meldungen
- Stabile Personalsituation auf der Geschäftsstelle
- Sehr gute Beziehungen zu Swiss Olympic, BASPO, Swiss Sport Integrity und Sporthilfe
- Stark gesteigerte Medienpräsenz in Online-, Print- und sozialen Medien sowie im TV (SRG) und Livestream mit Kommentar EM 2022 aus dem Sekretariat realisiert.
- 9 neue Sportdirektor:innen eingeführt

Sportliche Leistungen Schwimmen und Diving:

- Olymp. Spiele '21 2* Bronze
- EM KB '21 Silber
- EM '21 2* Silber, Bronze
- WM KB '21 Silber, Bronze
- EM '22 Gold, 3* Silber und Diving Silber
- WM KB '22 Silber, Bronze
- EM KB '23 Bronze, Silber, 3* Gold
- WM '23 Bronze
- Europ. Games '23 Diving Gold, Bronze
- WM '24 Silber
- Integration und Aufbau High Diving

Nicht erreichte Ziele Administration/ Verband:

- Finanzchef Verband
- Stabilisierung der Sportdirektoren
- Rechtspflegereglement

Professionalisierung Verbandsstrukturen

Nicht erreichte Sportliche Ziele:

- Abstieg Artistic Swimming von Stufe 3 auf Stufe 4 (Verlust rund 1 Mio) und keine Qualifikation OS
- Stagnation Wasserball auf Stufe 4 (Männer) resp. Stufe 5 (Frauen)
- Gefährdung Diving (Abstieg Stufe 3 auf Stufe 4 möglich) und keine Qualifikation OS

Herausforderungen der kommenden Jahre

Swiss Olympic:

- Neues Verbandfördermodell ab ca. 2026
 - Weniger Subventionstöpfe
 - Business Plan als Subventionsgrundlage unter Berücksichtigung von z. Bsp. Gender Equality, Nachhaltigkeit, Ethik, Governance
 - Breitensport Auf- und Ausbauen
 - Inklusion umsetzen
 - Ethik
- Verstärktes, detailliertes und übergreifendes Reporting
- Governance-Vorgaben (Amtszeitbeschränkung, Frauenquote, Interessenskonflikt etc.) umsetzen
- Projektfinanzierung auf Grundlage Konzept
- Stagnation resp. Reduktion der Subventionsgelder

European Aquatics und World Aquatics

- Governance Vorgaben (Frauenförderung, Athletenkommission, Amtszeitbeschränkung, Verbandsstrukturen inkl. Stimmrechtsvorgaben an der DV etc.)
- Reportings insbesondere im Bereich Ethik

Swiss Sport Integrity:

- Detailliertes Reporting
- Starke Einbindung bei Klärung von Meldungen auf Verbands- und Vereinsebene
- Anti Doping Controlling

BASPO:

- Verstärktes Reporting
- Sportarten als Reporting-Grundlage und nicht Verband
- Digitalisierung der Lehrmittel
- Stagnation resp. Reduktion der Subventionen

Verband:

- Weitere Digitalisierung insbesondere in der Ausbildung und im Richterwesen (AS, WP)
- Steigerung der Ansprüche der Mitglieder
- Unterstützung der Mitglieder insbesondere im Bereich Ethik/ Ethikmassnahmen
- Rekrutierung von Mitarbeitenden

- Rekrutierung von Freiwilligen
- Finanzierung, weil insbesondere die sportlichen Erfolge massive Mehrkosten generieren
- Sparte Ausbildung:
 - Strategische Ausrichtung
 - Reorganisation
 - Implementierung Breitensport, Ethik, Verbandssupport und Inklusion

msc, 5.4.2024